

21^e édition OBSERVATOIRE DU TRAVAIL

**Les jeunes et le monde du travail :
choc de générations ou passage de témoin ?**

Mardi 12 février 2013

Débat animé par Isabelle HENNEBELLE, L'Express, journaliste emploi, L'Express

Méthodologie



Recueil

Sondage réalisé par BVA, par **internet** du 11 au 20 décembre 2012.



Echantillon

1000 salariés français âgés de 15 ans et plus ont été interrogés, dont 500 âgés de moins de 30 ans.

La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas, appliquée aux variables suivantes : sexe, âge, profession, secteur d'activité.



Rappel

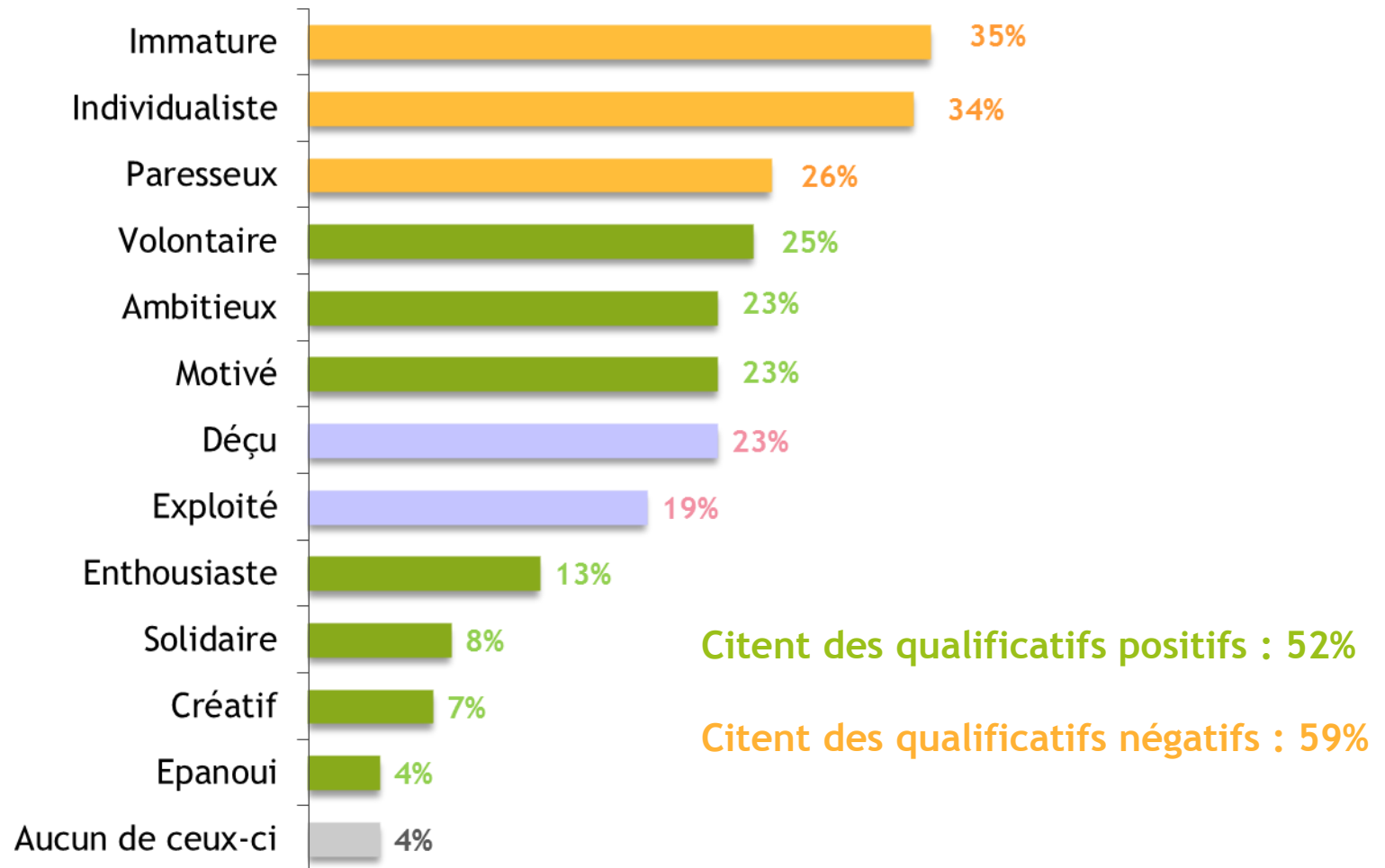
L'enquête a porté sur des personnes **actuellement en activité**.

Pour rappel, le taux de chômage des jeunes est de 25% environ

Principaux résultats

Un regard sévère des plus de 30 ans sur les jeunes au travail

Dans la liste suivante, quels qualificatifs caractérisent le mieux l'état d'esprit des jeunes dans leur travail ? - Aux plus de 30 ans



Total supérieur à 100% car plusieurs réponses possibles

A l'égard de l'entreprise, les jeunes ont des attentes un peu plus fortes en matière d'équilibre vie professionnelle/vie privée, de confiance faite dans le travail et de développement des compétences

Aujourd'hui, qu'attendez-vous en priorité d'une entreprise ? Qu'elle ...

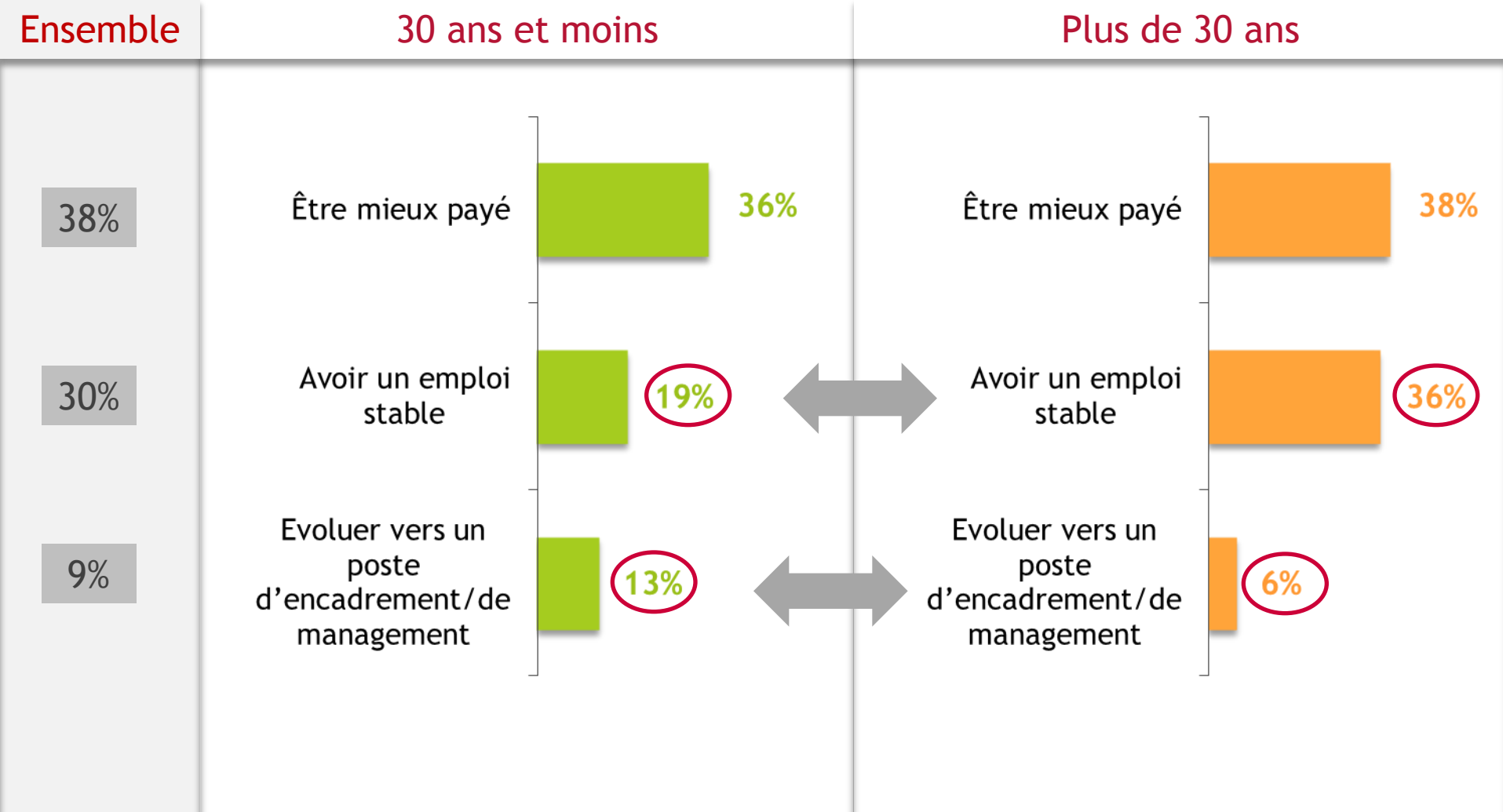
%	Ensemble	30 ans et moins	30 ans et plus
Soit attentive aux conditions de travail	60	60	61
Soit attentive à la qualité du travail des salariés	47	48	46
Préserve un bon équilibre vie professionnelle/vie privée	46	50	43
Vous fasse confiance dans votre travail avant de vous contrôler	40	43	38
Favorise le développement de vos compétence et votre employabilité	35	43	31
Répartisse avec équité les profits entre salariés, dirigeants et actionnaires	35	31	37
Favorise le transfert de compétences entre seniors et juniors	24	19	26

Total supérieur à 100% car plusieurs réponses possibles

L'attente des jeunes en matière de stabilité d'emploi est surévaluée par les autres générations

Au niveau professionnel, quelle est votre priorité ?

Quelle est la priorité des jeunes dans leur travail ?



Une vision plus positive de l'entreprise chez les moins de 30 ans

Aujourd'hui, estimez-vous que votre entreprise actuelle ...

Ensemble

30 ans et moins

Plus de 30 ans

78%

Est ouverte à la diversité en fonction de l'origine sociale, ethnique, culturelle.....



Est ouverte à la diversité en fonction de l'origine sociale, ethnique, culturelle.....



69%

Favorise l'accès des femmes aux postes de responsabilités



Favorise l'accès des femmes aux postes de responsabilités



67%

Favorise l'embauche des jeunes



Favorise l'embauche des jeunes



66%

Favorise le partage entre générations



Favorise le partage entre générations



60%

Favorise le développement professionnel des jeunes



Favorise le développement professionnel des jeunes



53%

Est ouverte aux situations de personnes handicapées



Est ouverte aux situations de personnes handicapées



■ Sous-total d'accord ■ Sous-total pas d'accord

■ Sous-total d'accord ■ Sous-total pas d'accord

65%

Moyenne Sous-total d'accord : 73%

Moyenne Sous-total d'accord : 62%

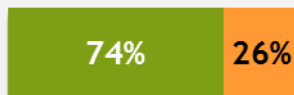
Sous-total d'accord

Des problématiques proches en termes de pouvoir d'achat

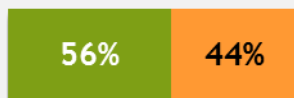
Votre rémunération actuelle vous permet-elle

Ensemble

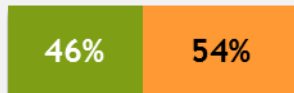
D'avoir un logement qui vous convient



De pratiquer régulièrement des activités en dehors de votre travail (sport, sorties)

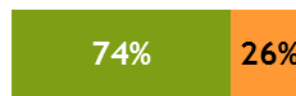


De partir régulièrement en vacances



30 ans et moins

D'avoir un logement qui vous convient



De pratiquer régulièrement des activités en dehors de votre travail (sport, sorties)

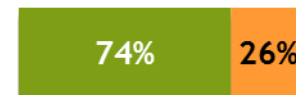


De partir régulièrement en vacances

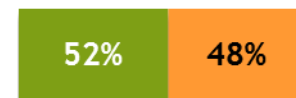


Plus de 30 ans

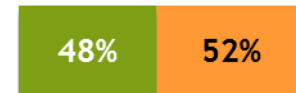
D'avoir un logement qui vous convient



De pratiquer régulièrement des activités en dehors de votre travail (sport, sorties)



De partir régulièrement en vacances



■ Sous-total positif ■ Sous-total négatif

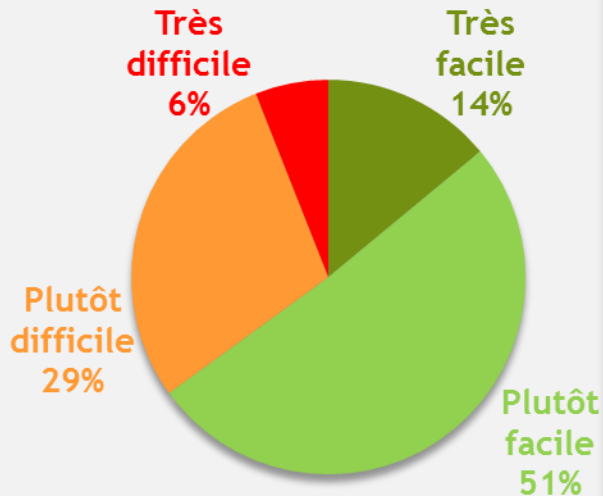
Une relative facilité à trouver leur emploi actuel commune à toutes les générations

Trouver votre emploi actuel a été

Ensemble

S/T Difficile
35%

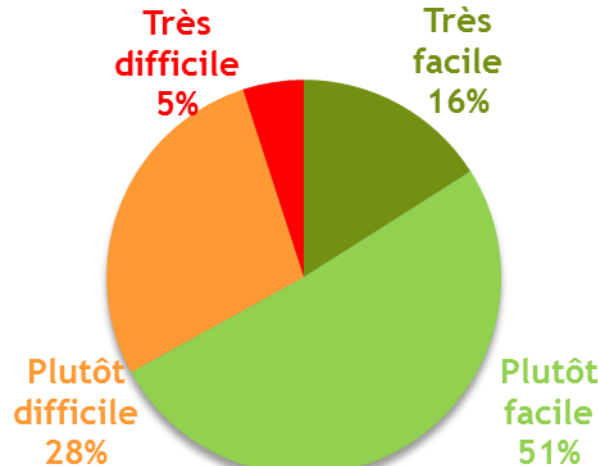
S/T Facile
65%



30 ans et moins

S/T Difficile
33%

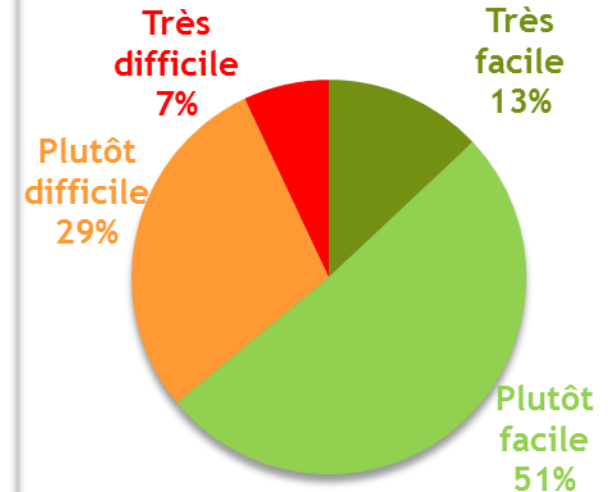
S/T Facile
67%



Plus de 30 ans

S/T Difficile
36%

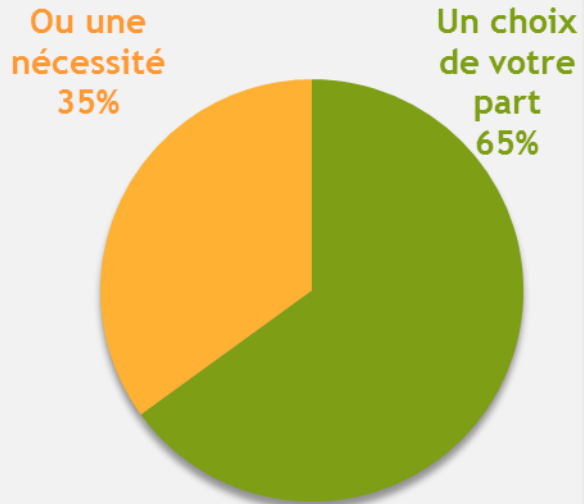
S/T Facile
64%



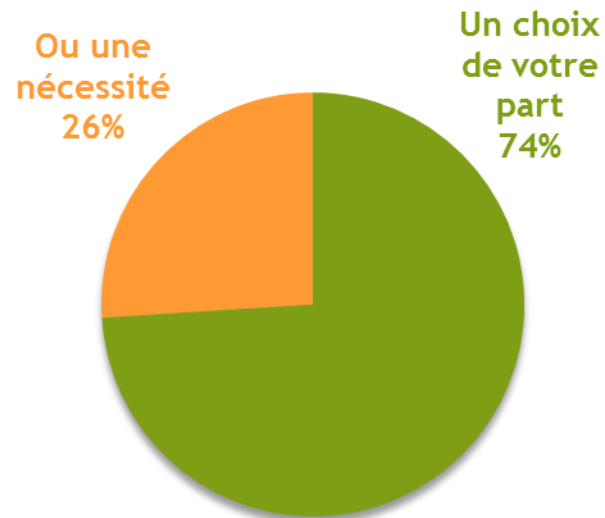
Un emploi qui fait l'objet d'un choix, en particulier chez les jeunes

Cet emploi est-il lié avant tout à ...

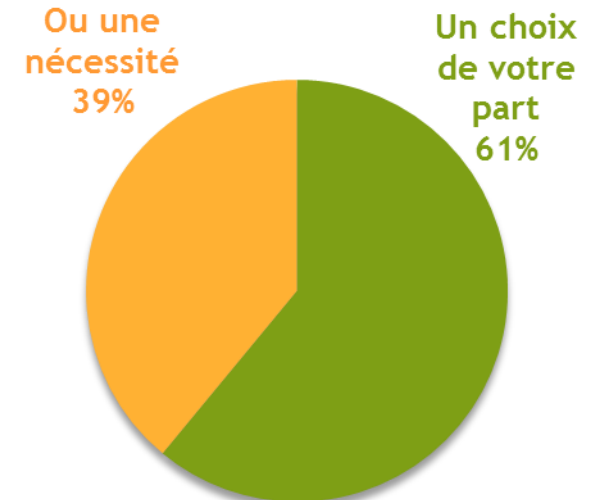
Ensemble



30 ans et moins



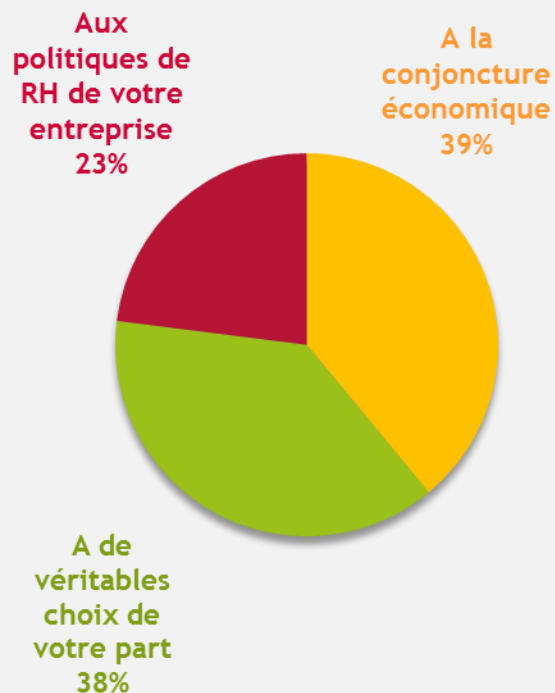
Plus de 30 ans



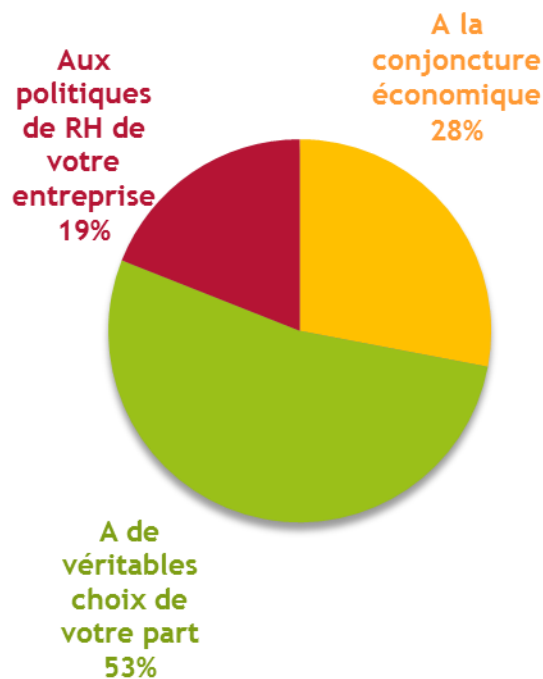
Des moins de 30 ans qui se sentent davantage acteurs de leur évolution professionnelle que leurs aînés

A l'avenir, pensez-vous que votre évolution professionnelle sera avant tout liée...

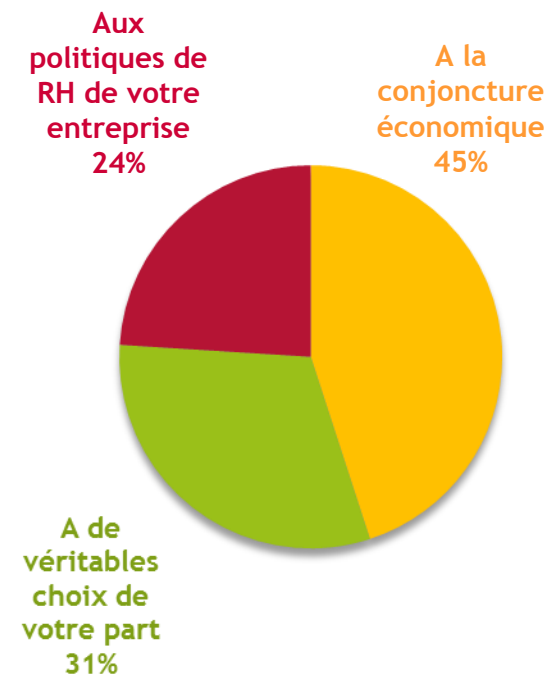
Ensemble



30 ans et moins

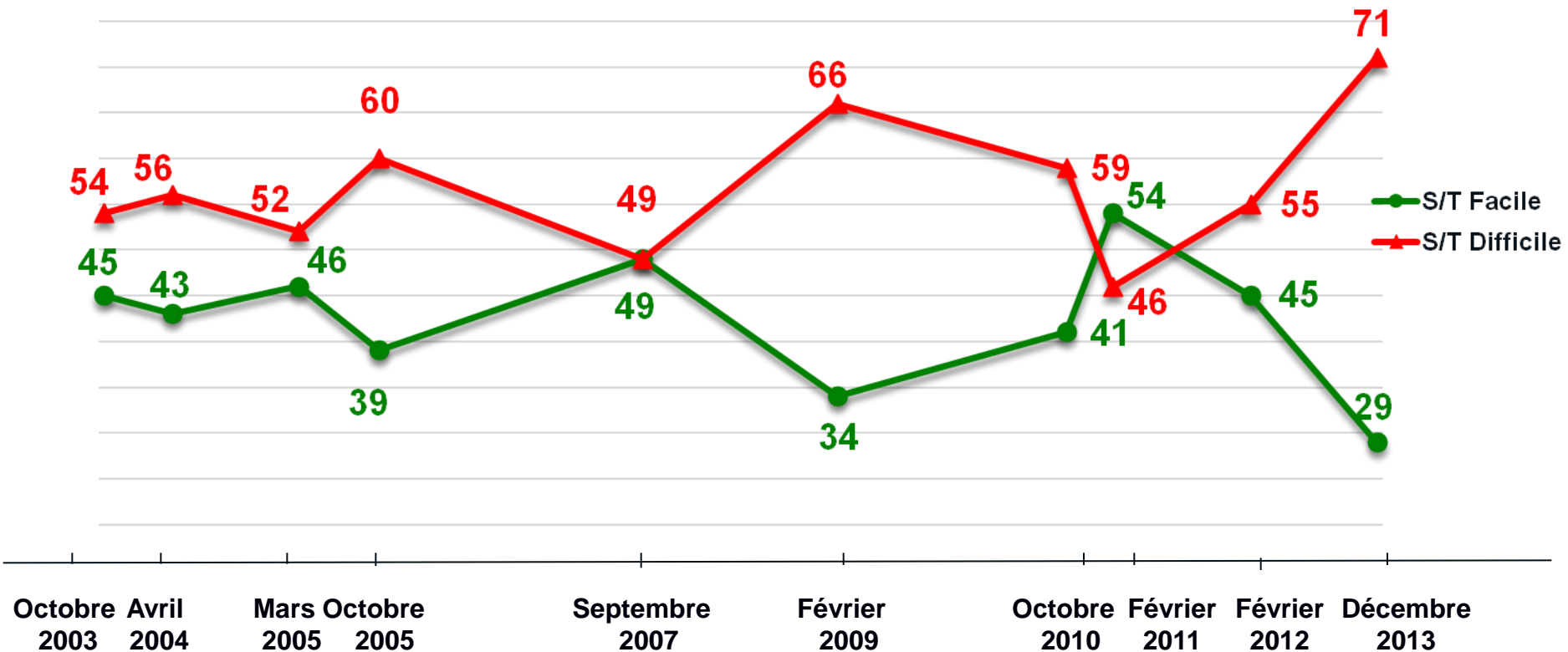


Plus de 30 ans



Un pessimisme qui progresse concernant l'employabilité...

Si vous perdiez votre emploi actuel, retrouver un emploi équivalent serait pour vous...



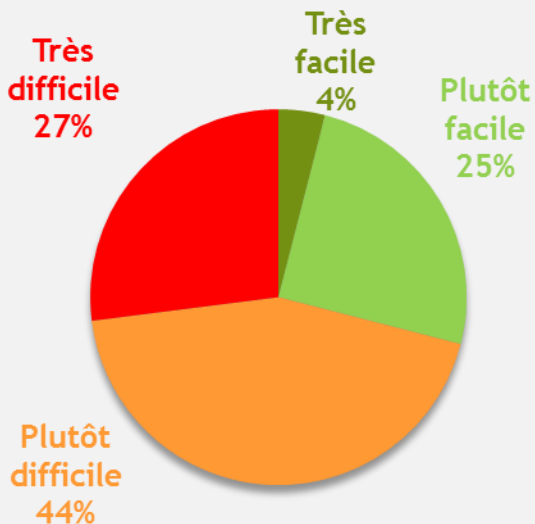
Employabilité : des jeunes plus optimistes

Si vous perdiez votre emploi actuel, retrouver un emploi équivalent serait pour vous...

Ensemble

S/T Difficile
71%

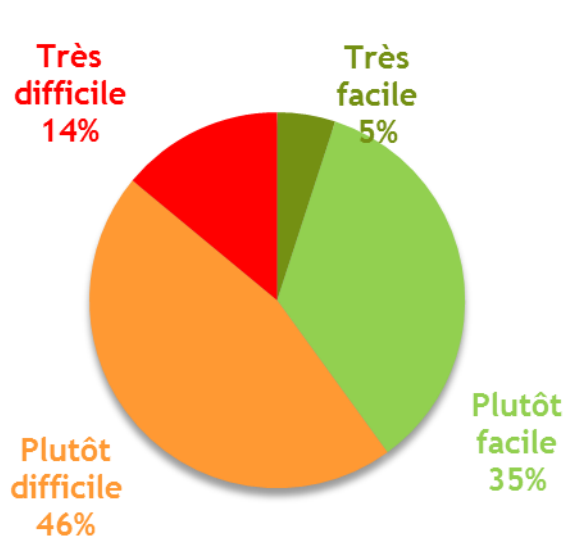
S/T Facile
29%



30 ans et moins

S/T Difficile
60%

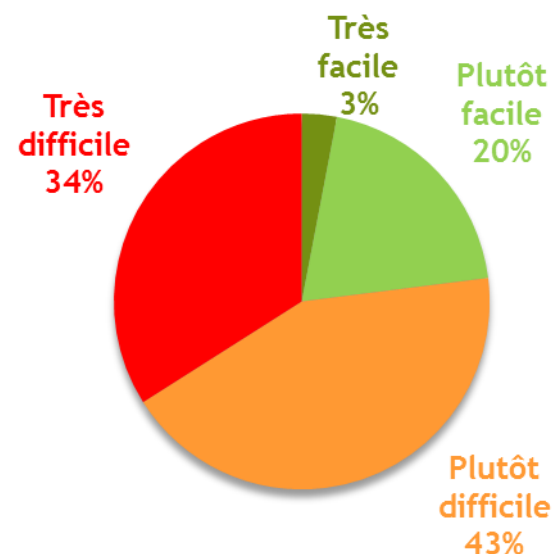
S/T Facile
40%



Plus de 30 ans

S/T Difficile
77%

S/T Facile
23%



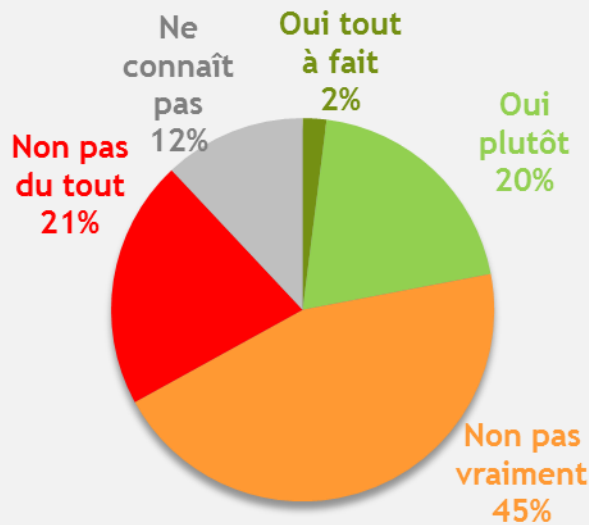
Un scepticisme partagé quant à la capacité du contrat de génération à lutter efficacement contre le chômage des jeunes

Pensez-vous que le contrat de génération va permettre de lutter efficacement contre le chômage des jeunes...

Ensemble

S/T Non
66%

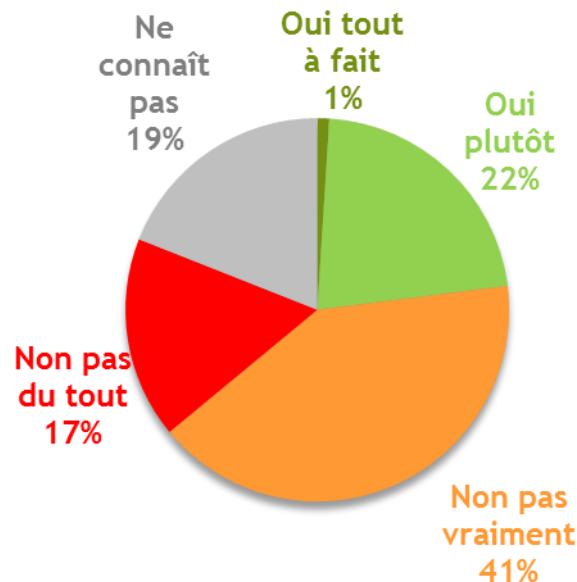
S/T Oui
22%



30 ans et moins

S/T Non
58%

S/T Oui
23%



Plus de 30 ans

S/T Non
70%

S/T Oui
21%

