

# LE TUTORAT INTERGÉNÉRATIONNEL

## Formation d'une journée

« Tu me dis, j'oublie. Tu m'enseignes, je me souviens. Tu m'impliques, j'apprends. »

Benjamin Franklin

Cette formation d'une journée propose des outils et conseils pratiques, directement opérationnels, pour encadrer, accompagner et transmettre ses compétences aux jeunes en entreprise.

### Informations pratiques

**Durée :** 1 journée

**Public :** toute personne amenée à occuper une place de tuteur au sein de l'organisation

#### Objectifs de la formation

Cette journée de formation est concrète et directement applicable

- Accueillir, intégrer et accompagner le jeune au sein de l'entreprise
- Transmettre ses connaissances et compétences aux jeunes salariés

#### Méthodes pédagogiques

- Théorie (20%) : exposés théoriques
- Pratique (80%) : Jeux de rôle et exercices pratiques

#### Nombre de participants

- Groupe de 6 à 12 personnes

### Programme de la journée

#### Module 1 - Les fondamentaux du tutorat intergénérationnel

- Comprendre le contexte intergénérationnel et la génération Y
- Replacer le tutorat dans l'organisation
- Le choix des tuteurs
- Le tutorat, à la croisée du management et de la formation

#### Module 2 - Accompagner les jeunes au sein de l'entreprise

- Partager la culture d'entreprise
- Transmettre un savoir, un savoir-faire et un savoir-être
- Responsabiliser les jeunes dans l'entreprise
- Evaluer l'action de tutorat (atteinte des objectifs et évaluation du jeune et du tuteur)

#### Module 3 - Transmettre les compétences

- De l'apprentissage à l'appropriation
- Comprendre le triptyque savoirs, savoir-faire et savoir-être
- Définir des objectifs pédagogiques
- Créer des conditions favorables à l'apprentissage et à la motivation

### Animateurs

#### Antonin GAUNAND

Consultant-Formateur et conférencier  
06 25 49 48 99 - antonin.gauband@wisenium.com

Antonin Gauband est consultant-formateur et conférencier, expert en leadership, management et développement personnel.

Il anime régulièrement des conférences et ateliers sur ces thématiques, et personnalise chacune de ses interventions. Il propose des outils et conseils pratiques, directement opérationnels, et s'appuie sur des exercices et mises en situations afin de favoriser les interactions entre les participants. Il intervient auprès d'entreprises telles qu'EDF, Axa ou encore Meetic.

Antonin Gauband est diplômé de l'Université Paris II-Assas et Paris V-Descartes.

[www.antonin-gauband.com](http://www.antonin-gauband.com)

#### Julien POUGET

Consultant-Formateur et conférencier  
09 53 45 83 94 - julien@lagenerationy.com

Spécialiste du management et des ressources humaines, Julien Pouget bénéficie d'une expertise sur les questions générationnelles et le management des jeunes.

Son parcours en entreprise et en cabinet-conseil l'a conduit à travailler avec des groupes de culture et secteurs différents comme Essilor International, Eiffage, Safran, BNP-Paribas ou l'Agence Française de développement.

Il est par ailleurs le fondateur et de l'auteur de La Génération Y.com, blog leader sur le thème du management des jeunes en entreprise. Julien Pouget est diplômé de l'ESCP Europe (Sup de Co Paris) et de l'Université Paris II-Assas.

[www.lagenerationy.com](http://www.lagenerationy.com)